

1

COMUNE DI FORMIA  
Preg.mo Sig. Dirigente del Settore Servizi Sociali  
Dott. Italo LA ROCCA

nonchè

Sig Sindaco del Comune di Formia  
Dott. Sandro Bartolomeo

Sig. Assessore ai Servizi Sociali  
Dott. Giovanni D'ANGIÒ

Sig.ra Delegata alla Trasparenza e Legalità  
Avv. Patrizia MENANNO

Sig. Presidente della Commissione Trasparenza e Legalità  
Dott. Antonio DI ROCCO

Sede



oggetto: Gestione dell'Asilo Nido Comunale "La Vecchia Quercia" – Richiesta assunzione

Le sottoscritte, Rosa Saraniero, Maria Teresa Leccese, Anna Rajola, ed Elvira Masserano

premessi

- di aver prestato servizio presso l'Asilo Nido "La Vecchia Quercia" sino al 31/07/2016 (le sigg.re Saraniero e Masserano da vent'anni);
- di **non essere state riassunte**, come espressamente previsto dall'art. 15 del Capitolato speciale d'appalto, dalla Coop. Gialla **per inspiegati ed inspiegabili motivi** (cioè, a maggior ragione, atteso le garanzie ricevute dal Sindaco, dott. Sandro BARTOLOMEO, nell'incontro del 11/08/2016, ed il verbale dalla stessa coop. sottoscritto con le OO.SS – *all. 1*);
- che, per com'è pacifico, e da Lei rimarcato nell'allegata nota prot. n. 0030017 datata 09/07/2013, «*le prescrizioni dell'art. 15 del Capitolato Speciale d'Appalto e del CCNL non sono finalizzate solo alla salvaguardia dei legittimi interessi dei lavoratori, bensì rispondono ad un evidente interesse pubblico consistente nel garantire la necessaria continuità di un servizio delicato e complesso quale quello dell'asilo nido comunale*» (*all. n. 2*);
- che, nel caso delle sottoscritte, la violazione del bando di gara è maggiormente rimarchevole atteso che non si chiederebbe la riassunzione a seguito di licenziamento, ma di corretta applicazione del bando di gara e di opportuno espletamento del cambio di cantiere

chiedono

alle S.V. Ill.me, ognuno per quanto di rispettiva competenza, un repentino (come nella nota in allegato) e necessario intervento al fine di ripristinare quello che, agli occhi di tutti, ed atteso la nota allegata, costituisce una grave violazione del capitolato di gara a cui dovrebbe conseguire l'applicazione dell'art. 25 del Bando Speciale di gara.

Certe che, al di là del N/s interesse alla riassunzione, l'Ufficio e le Autorità in indirizzo sapranno chiedere il rispetto dell' «evidente interesse pubblico consistente nel garantire la necessaria continuità di un servizio delicato e complesso quale quello dell'asilo nido comunale», porgono distinti saluti.

Formia, li 09/09/2016

All. c.s.

Rosa Saraniero  
Maria Teresa Leccese  
Anna Rajola  
Elvira Masserano

Elvira Masserano  
Anna Rajola

## VERBALE DI INCONTRO

Si sono riuniti oggi alle ore 12.30 presso gli uffici amministrativi della Cooperativa Sociale Gialla in Roma Via Carlo Arturo Jemolo, 283, i signori:

- Laura Gambescia, Resp. Rapporti P.A. della Cooperativa Sociale Gialla.
- Maria Cristina Compagno segretario generale FP CGIL Latina
- Giancarlo Ferrara segretario generale UIL FPL Latina

Si prende atto dell'assenza del Comune di Formia, del Consorzio Intesa e della CISL FP invitate all'incontro.

Le OO.SS. vista la comunicazione del Consorzio Intesa ex art. 37 CCNL Cooperative Sociali datata 31/07/2016 ed acquisita agli atti il 02 e il 05/08/2016 e specificatamente in merito all'elenco del personale utilizzato presso il servizio asilo nido La Vecchia Quercia di Formia, chiedono alla Cooperativa Sociale Gialla se è stato ratificato dall'ente e sottolineano la necessità ai fini della salvaguardia dei livelli occupazionali il rispetto dell'art. 15 del Capitolato Speciale d'Appalto approvato dal Comune di Formia in merito alla gara in parola.

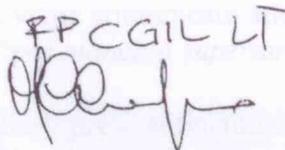
La Cooperativa fa presente che benchè ad oggi non risulti in servizio alcun dipendente in quanto tutti licenziati dal precedente gestore, conferma di voler assumere comunque a partire dal 01/09/2016 tutte le 13 unità indicate in elenco del Consorzio Intesa alle stesse ore di servizio, fermo restando quanto più appresso specificato:

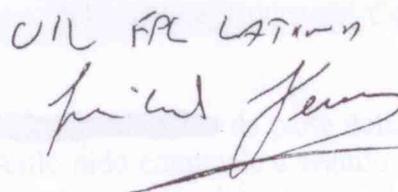
- Il CCNL di riferimento applicato dalla Cooperativa è Aninsei
- Per quanto riguarda la figura professionale della psicologa, non prevista nel capitolato, la Cooperativa si riserva eventualmente una trattativa individuale
- La Cooperativa fa presente altresì di aver ricevuto 4 diffide legali presentate da personale in elenco, per le quali si riserva di valutare ed attendere il formale ritiro delle stesse onde procedere alle assunzioni, ritiro che dovrà avvenire entro il 20/08/2016.
- Saranno riparametrati i Livelli di inquadramento come da CCNL Aninsei.

Le OO.SS. prendono atto degli impegni e delle dichiarazioni aziendali, ribadiscono la priorità dell'applicazione dell'art. 15 del Capitolato e chiedono l'avvio immediato delle procedure di assunzione. La Cooperativa si rende disponibile, stante anche il periodo feriale e l'urgenza della partenza del servizio, ad inviare prontamente a mezzo mail i contratti individuali di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto

Roma, 11/08/2016

FP CGIL LT  


UIL FPL LATINA  


COOP. SOC. GIALLA  
VIA HERBERT SPENCER 22 93  
00177 ROMA  
C.A.P. IVA 10960841001  




# COMUNE di FORMIA

Provincia di Latina

Settore Servizi Sociali, Scuola, Cultura, Sport e Turismo

Al

[Redacted]

Fax

[Redacted]

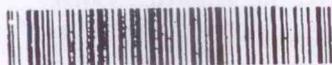
COMUNE DI FORMIA

Prot. 2013. 0030017

del 09/07/2013 ore 10,04

Dest. [Redacted]

Ascicolo: 2013.VII/1.1



Alla

[Redacted]

e p.c. Alla Sig.ra

Via [Redacted]

Al Sig. Sindaco

Sede

All'Assessore Alle Politiche Sociali

Sede

Al Dirigente dell'Avvocatura Comunale

Sede

Alla CGIL Latina

Fax 0 [Redacted]

Oggetto: Gestione dell'Asilo Nido Comunale "La Vecchia Quercia". Recesso del rapporto di lavoro con l'operatrice [Redacted]. Richiesta reintegro.

Mi è stata consegnata da parte dell'interessata la nota datata 05 luglio 2013 a firma del legale rappresentante della Cooperativa Sociale [Redacted], indirizzata alla Sig.ra [Redacted], educatrice in servizio presso l'asilo nido comunale.

Con la nota di cui sopra viene comunicato alla predetta dipendente il recesso del rapporto di lavoro, con effetto immediato, "per mancato superamento del periodo di prova".

A parere di questo Ufficio il provvedimento di recesso del rapporto di lavoro di che trattasi è illegittimo per violazione dell'art. 15 del Capitolato Speciale d'appalto disciplinante la gestione dell'asilo nido comunale nonché del vigente Contratto Collettivo nazionale di lavoro delle Cooperative Sociali.

L'assunzione della Sig. [Redacted] da parte della [Redacted], soggetto subentrante nella gestione dell'Asilo nido comunale a seguito di contratto d'appalto, è avvenuta in ottemperanza a quanto espressamente previsto dal citato art.15 del Capitolato Speciale d'Appalto



# COMUNE di FORMIA

Provincia di Latina

nonché dall'art. 37 del CCNL delle Cooperative Sociali. L'assunzione di che trattasi non è subordinata al superamento del periodo di prova in quanto, per diritto e prassi consolidata, il passaggio del personale in caso di subentro nella gestione del servizio di che trattasi avviene senza il preliminare necessario periodo di prova. Il tutto anche in considerazione del fatto che trattasi di operatrice con esperienza ultradecennale nell'espletamento del servizio di asilo nido comunale e della cui professionalità e competenza questo Ufficio non ha mai ricevuto alcuna lagnanza da parte degli utenti.

Si sottolinea, inoltre, che le prescrizioni dell'art. 15 del Capitolato Speciale d'Appalto e del CCNL non sono finalizzate solo alla salvaguardia dei legittimi interessi dei lavoratori, bensì rispondono ad un evidente interesse pubblico consistente nel garantire la necessaria continuità di un servizio delicato e complesso quale quello dell'asilo nido comunale. Tra l'altro, nella nota della Cooperativa [redacted] sopra citata non si rinviene alcun elemento a giustificazione del "mancato superamento" del periodo di prova.

Alla luce di quanto sopra sinteticamente evidenziato, si invita il legale rappresentante della Cooperativa [redacted] a procedere all'immediato reintegro della lavoratrice [redacted].

Distinti saluti.

Formia, 09 luglio 2013

Il Dirigente  
Dr. Italo Ira Rocca